

MEKANISME PELAKSANAAN SELEKSI PENGADAAN PPPK TAHUN ANGGARAN 2024

DASAR HUKUM PELAKSANAAN SELEKSI PPPK 2024



Peraturan Menteri PAN & RB
Nomor 6 Tahun 2024
tentang Pengadaan Pegawai Aparatur Sipil
Negara



Peraturan BKN Nomor 5 Tahun 2024
tentang Prosedur Penyelenggaraan Seleksi
Dengan Metode *Computer Assisted Test*
Badan Kepegawaian Negara



Keputusan Menteri PAN & RB
Nomor 173 Tahun 2024
tentang Panduan Penyusunan Rincian
Kebutuhan Pegawai ASN Tahun 2024



Keputusan Menteri PAN & RB
Nomor 322 Tahun 2024
tentang Persyaratan Surat Tanda Registrasi
Untuk Melamar Pada Jabatan Fungsional
Kesehatan dalam Pengadaan Aparatur Sipil
Negara Tahun Anggaran 2024

JENIS PENGADAAN APARATUR SIPIL NEGARA

Sekolah Kedinasan

Perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh Kementerian Keuangan, Kementerian Dalam Negeri, Kementerian Hukum dan HAM, Kementerian Perhubungan, BPS, BMKG, BIN, BSSN dengan pola ikatan dinas dan/atau pola pembibitan
(PermenpanRB Nomor 20 Tahun 2021)

Pegawai Negeri sipil

Warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai pegawai ASN secara tetap oleh PPK

PPPK

Warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, yang diangkat berdasarkan perjanjian untuk jangka waktu tertentu dalam melaksanakan tugas pemerintahan

Catatan Penting Pengadaan PPPK

- Pengadaan calon PPPK dilakukan melalui tahapan perencanaan, pengumuman lowongan, pelamaran, seleksi, pengumuman hasil seleksi, dan pengangkatan menjadi PPPK
- PPPK tidak dapat diangkat secara otomatis menjadi calon PNS
- Untuk diangkat menjadi calon PNS, PPPK harus mengikuti semua proses seleksi bagi calon PNS

ARAH KEBIJAKAN PENGADAAN CASN



**Fokus Pada
Pelayanan Dasar
Tenaga Guru
Tenaga kesehatan**



**Seoptimal mungkin dalam
menyelesaikan permasalahan
Tenaga Non- ASN di instansi
Pemerintahan**



**Merekrut talenta - talenta
baru (fresh graduate)
melalui seleksi CPNS**



**Mengurangi sedapat mungkin
rekrutmen jabatan yang akan
terdampak oleh transformasi
digital**



Mengutamakan talenta digital

ALUR PENGADAAN PPPK 2024



EKOSISTEM CASN



Proses pengusulan kebutuhan dan perincian formasi 2024 dilakukan Layanan Perencanaan Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (SIASN). Layanan ini memfasilitasi perencanaan kebutuhan ASN mulai penyusunan **peta jabatan, rincian penetapan kebutuhan pegawai ASN setiap instansi.**

Modul-modul dan fitur, antara lain:

- Modul **Peta Jabatan dan Informasi Jabatan**
- Modul **Alokasi Formasi Terintegrasi** dengan KemenPANRB
- Modul **Usulan Rincian Formasi**
- Modul **Pertek BKN**
- Modul **Verval Online** oleh KemenPAN RB
- Modul **Cetak Rincian Penetapan Formasi**
- Fitur **Validasi Batas Maksimal Rincian Formasi** sesuai alokasi
- Fitur **Integrasi Data Sekolah, Faskes, Kebutuhan Guru Dan Nakes** dengan Instansi Pembina

Ke depannya juga akan dilakukan integrasi dengan Instansi Pembina JF lainnya untuk mendapatkan angka kebutuhan dan kualifikasi Pendidikan untuk JF.

[illegible]

Carlin Unsur...		Nomor 261 Tahun 2014 Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tentang Pelaksanaan Standar Nasional Pendidikan
RINCAN PENETAPAN KEBUTUHAN PEJABAT NEGARA DIPIL DI LINGKUPAN PEMERINTAH KABUPATEN ANGGREK 2024		
Badan Kepegawaian Negara	NO	UNIT PENDUKUNG
1 Sekretaris Utama - Badan Kepegawaian Negara	A. TENAGA ADMINISTRASI	Pemerintah Kabupaten Bala Wipit (Sektor Koordinator)
2 Wakil Kepala - Badan Kepegawaian Negara	B. APOTIKER KEL PERISTIA	Pemerintah Kabupaten Bala Wipit (Sektor Koordinator)
3 Deputy Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian - Badan Kepegawaian Negara	C. APOTIKER KEL PERISTIA	Pemerintah Kabupaten Bala Wipit (Sektor Koordinator)
4 Direktorat Peraturan Perundang-Undangan - Deputy Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian	D. APOTIKER KEL PERISTIA	Pemerintah Kabupaten Bala Wipit (Sektor Koordinator)
5 Subbagian Tata Usaha Direktorat Peraturan Perundang-Undangan - Direktorat Peraturan Perundang-Undangan	E. APOTIKER KEL PERISTIA	Pemerintah Kabupaten Bala Wipit (Sektor Koordinator)
6 Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama - Subbagian Tata Usaha Direktorat Peraturan Perundang-Undangan	F. APOTIKER KEL PERISTIA	Pemerintah Kabupaten Bala Wipit (Sektor Koordinator)
7 Asisten Terampil - Subbagian Tata Usaha Direktorat Peraturan Perundang-Undangan	G. APOTIKER KEL PERISTIA	Pemerintah Kabupaten Bala Wipit (Sektor Koordinator)
8 PENYALAH TEKSUS KEBUMING - Subbagian Tata Usaha Direktorat Peraturan Perundang-Undangan	H. APOTIKER KEL PERISTIA	Pemerintah Kabupaten Bala Wipit (Sektor Koordinator)
9 PENGOLAH DATA DAN INFORMASI - Subbagian Tata Usaha Direktorat Peraturan Perundang-Undangan	I. APOTIKER KEL PERISTIA	Pemerintah Kabupaten Bala Wipit (Sektor Koordinator)
10 Analisis Hukum Ahli Madya - Direktorat Peraturan Perundang-Undangan	J. APOTIKER KEL PERISTIA	Pemerintah Kabupaten Bala Wipit (Sektor Koordinator)
11 Analisis Hukum Ahli Muda - Direktorat Peraturan Perundang-Undangan	K. APOTIKER KEL PERISTIA	Pemerintah Kabupaten Bala Wipit (Sektor Koordinator)
12 Analisis Hukum Ahli Pertama - Direktorat Peraturan Perundang-Undangan	L. APOTIKER KEL PERISTIA	Pemerintah Kabupaten Bala Wipit (Sektor Koordinator)
13 Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda - Direktorat Peraturan Perundang-Undangan	M. APOTIKER KEL PERISTIA	Pemerintah Kabupaten Bala Wipit (Sektor Koordinator)

PERENCANAAN KEBUTUHAN CASN (NASIONAL)

Data Per 22 Agustus 2024

Instansi	Kebutuhan	CPNS				PPPK				Total
		Guru	Kesehatan	Teknis	Jumlah	Guru	Kesehatan	Teknis	Jumlah	
Pusat	Alokasi	7.044	10.852	96.810	114.706	19.484	15.820	266.565	301.869	416.575
	Perincian	7.044	10.852	96.650	114.546	19.484	15.820	266.565	301.869	416.415
Daerah	Alokasi	0	36.513	98.278	134.791	176.405	90.142	462.719	729.266	864.057
	Perincian	0	36.507	98.084	134.591	175.916	89.907	461.948	727.771	862.362
Total Alokasi		7.044	47.365	195.088	249.497	195.889	105.962	729.284	1.031.135	1.280.632
Total Perincian		7.044	47.359	194.734	249.137	195.400	105.727	728.513	1.029.640	1.278.777
% Perincian		100%	99,9%	99,8%	99,8%	99,7%	99,7%	99,8%	99,8%	99.8%

JENIS PENGADAAN CALON ASN

PNS

548 Instansi

PPPK

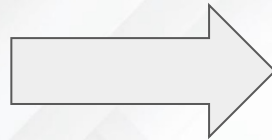
605 Instansi

Jenis Jabatan Pengadaan PPPK T.A. 2024*:

1. Jabatan Fungsional

- Pemula
- Terampil
- Ahli Pertama
- Ahli Muda

1. Jabatan Pelaksana (7 Jabatan)



**Sesuai KepmenpanRB 173/2024*

No	Nama Jabatan Pelaksana	Klasifikasi	Kedudukan
1	Pengadministrasi Perkantoran	Klerek	Instansi Pemerintah
2	Penata Layanan Operasional	Operator	Instansi Pemerintah
3	Pengelola Layanan Operasional	Operator	Instansi Pemerintah
4	Operator Layanan Operasional	Operator	Instansi Pemerintah
5	Pengelola Umum Operasional	Operator	Instansi Pemerintah
6	Pengelola Trantibum	Operator	Instansi Daerah
7	Pranata Trantibum	Operator	Instansi Daerah

SISTEM SELEKSI CALON ASN

Data formasi pada SSCASN terintegrasi dengan Layanan Perencanaan Kebutuhan SIASN, untuk menjamin data penetapan formasi konsisten dengan data formasi di SSCASN sampai penetapan usulan NIPPPK.

Modul layanan SSCASN Tahun 2024 :

- Layanan Portal SSCASN
- Layanan Registrasi Admin
- Layanan Admin
- Layanan Pendaftaran
- Layanan Verifikasi
- Layanan Pengolahan Nilai
- Layanan Helpdesk
- Layanan Dashboard
- Layanan Integrasi



INTEGRASI SISTEM SELEKSI CALON ASN

Kemenpan RB melakukan
Verval & Penetapan Formasi
pada **SIASN**



Data Formasi yang **telah
ditetapkan** dialirkan ke
SSCASN



Data hasil pengolahan & DRH
masuk kembali ke SIASN
untuk **penetapan NIP**

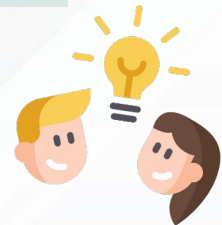


Data yang dialirkan dari **SIASN** ke **SSCASN** :

1. Data Rincian Formasi, meliputi :
 - Lokasi Formasi
 - Jabatan
 - Pendidikan
 - Jumlah Kebutuhan
 - Keahlian
 - Rentang Penghasilan
2. Data Referensi Pendukung, meliputi :
 - Referensi Jabatan
 - Referensi Pendidikan

Instansi tidak perlu lagi melakukan
setting formasi (jabatan, pendidikan,
gaji, keahlian) pada SSCASN

BKN tidak melakukan validasi
formasi pada SSCASN



PANITIA SELEKSI INSTANSI PENGADAAN PEGAWAI PPPK

- Menyiapkan sarana pelaksanaan seleksi kompetensi dan wawancara untuk pengadaan PPPK
- Melaksanakan seleksi kompetensi dan wawancara untuk pengadaan PPPK
- Mengumumkan hasil seleksi administrasi serta hasil integrasi seleksi kompetensi dan wawancara untuk pengadaan PPPK

1. Seleksi Administrasi

2. Seleksi Kompetensi

Pengetahuan, keterampilan, dan sikap/perilaku yang dapat diamati, diukur, dikembangkan

Kompetensi Teknis

spesifik berkaitan dengan bidang teknis jabatan.

Kompetensi Manajerial

berkaitan dengan memimpin dan/atau mengelola unit organisasi.

Kompetensi Sosial Kultural

pengalaman berinteraksi dengan masyarakat majemuk untuk memperoleh hasil kerja sesuai dengan peran, fungsi dan jabatan.

3. Wawancara

TITIK LOKASI PELAKSANAAN SELEKSI CASN T.A. 2024



Mandiri BKN

Mandiri Instansi

Luar Negeri
(tergantung pelamar)

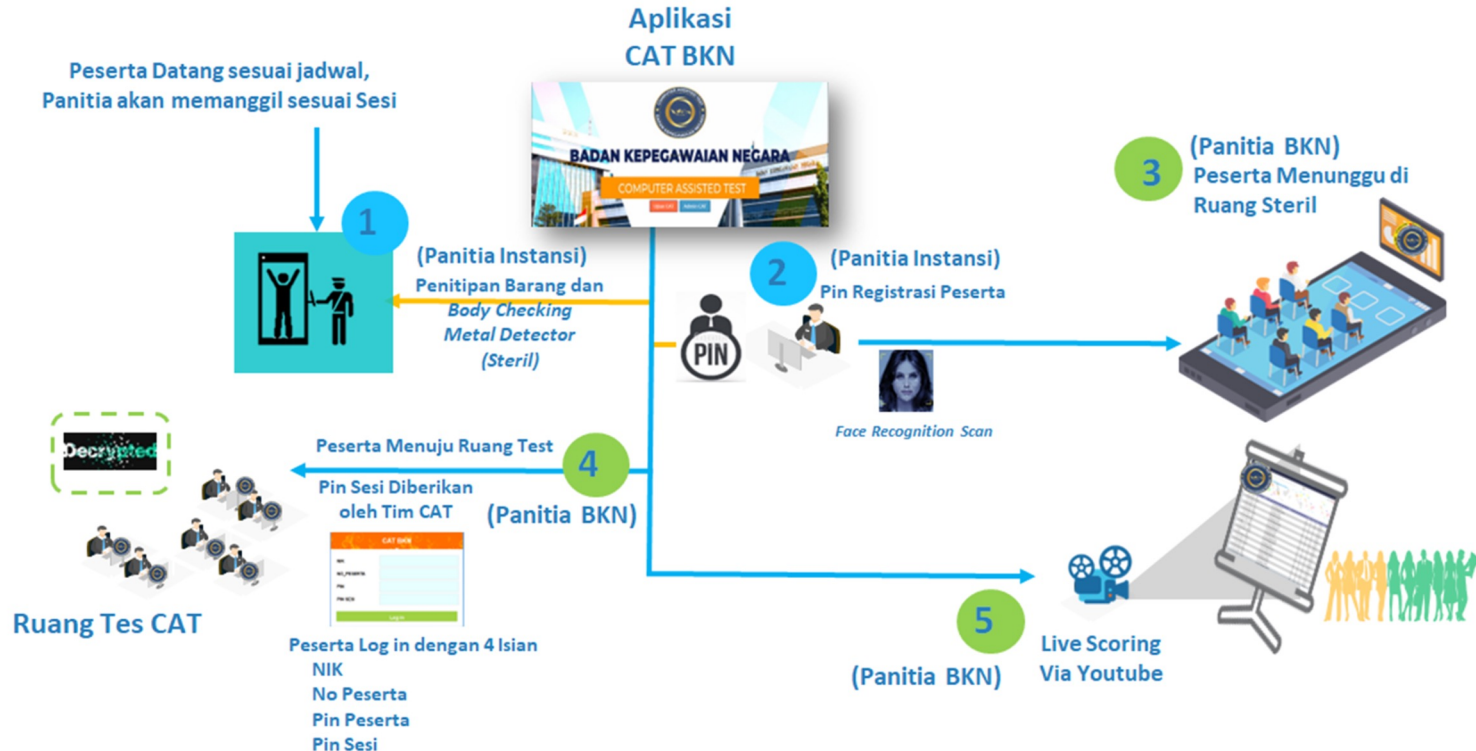
BKN Pusat

14 Kantor Regional BKN

21 Kantor UPT BKN

OVERVIEW

MEKANISME PELAKSANAAN UJIAN CAT



The background of the slide is a photograph of the BKN building, a large modern structure with blue and white horizontal stripes. The text "TERIMA KASIH" is superimposed in the center. The building's name "BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA" is visible on its facade, and the BKN logo is on the roof. A flagpole with the Indonesian flag is also visible.

TERIMA KASIH